

HUBUNGAN TUNTUTAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN GENERASI *SANDWICH*

ABSTRAK

Resendria, Rosalia Intania. 2024. Hubungan tuntutan kerja dan komitmen organisasi pada karyawan generasi *sandwich*. *Skripsi*. Yogyakarta: Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Sanata Dharma.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara tuntutan kerja dan komitmen organisasi pada karyawan generasi *sandwich*. Hipotesis penelitian ini adalah terdapat hubungan negatif antara tuntutan kerja dan komitmen organisasi pada karyawan generasi *sandwich*. Subjek dalam penelitian ini adalah 119 karyawan generasi *sandwich* yang berusia 30-60 tahun, yang terdiri dari 60 laki-laki dan 59 perempuan diperoleh dengan teknik *non-probability sampling* teknik *purposive sampling*. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif korelasional dengan teknik survei dalam pengumpulan data. Alat ukur yang digunakan untuk mengukur tuntutan kerja dalam penelitian ini adalah skala Tuntutan Kerja yang disusun oleh peneliti dan skala Komitmen Organisasi yang digunakan untuk mengukur komitmen organisasi adalah skala adaptasi milik Ingarianti (2017). Uji coba skala menghasilkan reliabilitas yang baik, dengan nilai *Alpha Cronbach* sebesar $\alpha = 0,821$ pada skala tuntutan kerja dan pada skala komitmen organisasi diperoleh nilai sebesar $\alpha = 0,941$. Data variabel tuntutan kerja yang diperoleh tidak berdistribusi dengan normal sehingga hipotesis penelitian dianalisis menggunakan uji korelasi non-parametrik *Spearman's rho*. Hasil analisis menunjukkan koefisien korelasi sebesar $-0,487$ dan nilai signifikansi sebesar $0,000$. Berdasarkan hasil tersebut disimpulkan bahwa terdapat hubungan negatif signifikan antara tuntutan kerja dan komitmen organisasi pada karyawan generasi *sandwich*.

Kata kunci : tuntutan kerja, komitmen organisasi, karyawan generasi *sandwich*.

THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB DEMAND AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN SANDWICH GENERATION EMPLOYEES

ABSTRACT

Resendria, Rosalia Intania. 2024. *The relationship between job demands and organizational commitment in sandwich generation employees*. Thesis. Yogyakarta: Psychology, Faculty of Psychology, Sanata Dharma University.

This research aims to determine the relationship between job demands and organizational commitment in sandwich generation employees. The hypothesis of this study is that there is a negative relationship between job demands and organizational commitment in sandwich generation employees. The subjects in this study were 119 sandwich generation employees aged 30-60 years consisting of 60 men and 59 women obtained using non-probability sampling techniques using purposive sampling techniques. This study is a quantitative correlational study with a survey technique in data collection. The measuring instrument used to measure job demands in this study is the Job Demands scale compiled by the researcher and the Organizational Commitment scale used to measure organizational commitment is the adaptation scale owned by Ingarianti (2017). Trial testing of this scale produced good reliability, with a Cronbach's Alpha value of $\alpha = 0.821$ on the job demands scale and on the organizational commitment scale a value of $\alpha = 0.941$ was obtained. The job demands variable data obtained were not normally distributed so that the research hypothesis was analyzed using the Spearman's rho non-parametric correlation test. The results of the analysis show a correlation coefficient of -0.487 and a significance value of 0.000. Based on these results, it can be concluded that there is a significant negative relationship between job demands and organizational commitment in sandwich generation employees.

Keywords: job demand, organizational commitment, sandwich generation